

ZEUGNIS

Herr [REDACTED], geboren am [REDACTED], trat am 01.01.1996 in unser Unternehmen ein und wurde mit Beginn des Arbeitsverhältnisses in den außertariflichen Vergütungsbereich übernommen. Er war in unserem Unternehmensbereich Vertrieb zunächst als Regionalleiter tätig. Im Laufe seines weiteren beruflichen Aufstieg war ab 01.03.1998 als „Regionaler Großkundenbetreuer“ tätig. Aufgrund der von Herrn [REDACTED] gezeigten hervorragenden Leistungen konnten wir ihn mit Wirkung vom 01.02.2000 mit den Aufgaben eines „Nationalen Großkundenbetreuers“ bei gleichzeitiger Erteilung der Handlungsvollmacht gemäß §54 HGB betrauen. In der letztgenannten Funktion war er verantwortlich für die Realisierung der aus dem Unternehmensauftrag abgeleiteten Ziele. Hierzu gehörten insbesondere:

- Planen und Überwachen von Distributionsparametern und Umsatzvorgaben;
- Führen von Kundengesprächen, wie Listungs- und Jahresplanungsgesprächen, und das Tätigen von Verkaufsabschlüssen;
- Einleiten und Kontrollieren deckungsbeitragsorientierter Maßnahmen sowie das Entwickeln und Durchsetzen erfolgreicher Marktstrategien.

Herr [REDACTED] war für unsere Kunden in jeder Hinsicht ein kompetenter Gesprächspartner. Marktveränderungen und Wettbewerbsdaten analysierte er mit ausgeprägtem Sachverstand. Die von Herrn [REDACTED] entwickelten Konzepte fanden allseitige Akzeptanz und erwiesen sich darüber hinaus immer als sehr erfolgreich. Komplexe Vertriebsstrategien wurden von ihm systematisch und zielgerichtet unter Beachtung wirtschaftlicher Aspekte vorbereitet und konzeptionell abgesichert. Alle Aufgaben führte er stets zu unserer vollen Zufriedenheit aus.

Herr [REDACTED] war eine fachlich und persönlich anerkannte Autorität. Er zeichnete sich durch einen kooperativen Führungsstil in Verbindung mit einer ausgeprägten Motivationsfähigkeit sowie durch große Tatkraft und Ideenreichtum aus. Die von ihm bearbeiteten Projekte und Maßnahmen ließen bis ins Detail keine Fragen offen. Ihm wurde allseits uneingeschränktes Vertrauen entgegengebracht.

Aufgrund dieser ihn auszeichnenden Eigenschaften erzielte Herr [REDACTED] nicht nur immer besonders hochrangige Vertragsabschlüsse und hochwertige Arbeitsergebnisse, sondern gab darüber hinaus den von ihm verantwortlich betreuten Mitarbeitern immer wieder leistungsanregende Impulse. Von Vorgesetzten, Kollegen und insbesondere von unseren Kunden wurde Herr [REDACTED] wegen seiner Fach- und Beratungskompetenz sowie wegen seiner Zuverlässigkeit und seines angenehmen Wesens stets geschätzt. Sein Verhalten war in jeder Beziehung und zu jeder Zeit vorbildlich.

Das Arbeitsverhältnis wurde auf Wunsch von Herrn [REDACTED] fristgemäß mit dem heutigen Tage gelöst. Wir bedauern seinen Entschluss sehr und danken ihm für seine ausgezeichneten Leistungen. Für seinen weiteren Berufs- und Lebensweg wünschen wir ihm alles Gute und weiterhin viel Erfolg.

Hamburg, 30. September 2000

[REDACTED]
Leiter Personalmanagement